


Dokumenttittel:	Vedlegg 3 – Krav til lønns- og arbeidsvilkår, språk og skatt (Samfunnsansvar)				
Dokumenteier:	Sigmund Jesnen				
Revidert dato:	24.03.2023	Versjonsnr:	2	Arkivnøkkel	

Vedlegg 3 – Krav til lønns- og arbeidsvilkår, språk og skatt (Samfunnsansvar)

Dette vedlegg med krav til Samfunnsansvar inngår som kontraktsdokument i avtaler der en totalunderentreprenør eller underentreprenør (heretter omtalt som UE) har påtatt seg oppdrag for Contur AS som totalentreprenør eller hovedentreprenør (heretter omtalt som CAS).

1. Bruk av kontraksmedhjelpere

Alle arbeider som omfattes av denne kontrakt skal utføres av UEs egne ansatte. Dersom UE ønsker å sette bort hele eller deler av kontraksarbeidet til andre, kan dette kun skje etter skriftlig godkjenning fra CAS. UE kan under enhver omstendighet ikke la arbeid utføres i mer enn ett kontraktsledd under seg selv, og er ansvarlig for at dette ikke skjer. Der hovedkontrakten stiller strengere krav enn dette (typisk «Oslo-modellen»), skal hovedavtalen følges. Som underliggende kontraktsledd gjelder også innleide arbeidstakere og innleie fra enkeltmannsforetak.

CASs nektelse av å godkjenne UEs valg av kontraksmedhjelpere etter denne bestemmelse gir ikke UE rett til godtgjørelse for de merkostnader dette måtte påføre ham.

Dersom UE setter bort deler av arbeidene, skal det kun svares påslag for netto innkjøpspriser og det skal kun svares påslag i ett ledd. CAS skal ikke ha noen fordyrelser på hverken kontraksarbeid eller tilleggsarbeid som følge av at ytelsene er satt bort til annen entreprenør.

UE er ansvarlig overfor CAS for mulige krav fra kontraksmedhjelperes ansatte, jf. nedenfor.

2. Utenlandsk arbeidskraft – Rapporteringsplikt

UE forplikter seg til kun å anvende lovlig arbeidskraft og å ivareta rapporteringsplikten overfor myndighetene.

Dersom UE har utenlandske oppdragstakere skal oppdragstakerens norske organisasjonsnummer skriftlig oppgis CAS før arbeidene starter.

Kontraksrapporterings skjema RF 1199 fylles ut for hver enkelt oppdragstaker og arbeidstaker, og sendes Sentralskattekontoret for Utenlandssaker innen 14 dager etter at kontrakten er signert. Kopi av utfylt rapporterings-skjema sendes samtidig til CAS.

Endringer i innsendte opplysninger sendes straks Sentralskattekontoret med kopi til CAS.

Dersom det oppstår brudd på ovennevnte forpliktelser kan CAS forlange umiddelbar stans i arbeidene og gi UE en rimelig frist til å rette forholdet og/eller pålegge UE å treffe nødvendige tiltak. Dette inkluderer, dersom forholdet gjelder UEs kontraksmedhjelper, å kreve utskifting av UEs kontraksmedhjelper på UEs regning og risiko. Inntil forhold er brakt i orden og/eller nødvendige tiltak er iverksatt påløper dagmulkt for eventuelle fristoverskridelser av avtalte del- og sluttfrister som følge av denne stansen og CAS kan stanse alle betalinger. Dersom forholdet ikke bringes i orden og/eller pålagte tiltak ikke iverksettes innen nevnte frist innebærer dette et vesentlig mislighold av UEs kontraksforpliktelser.

Ved overtredelse av ovennevnte bestemmelser kan CAS kreve ethvert tap som følge av dette dekket av UE.

Hvis CAS har akseptert at UE setter bort arbeid forplikter UE seg til å anvende likelydende klausul i sine kontrakter med sine underentreprenører og leverandører.


3. Krav til lønns- og arbeidsvilkår

UE er ansvarlig for at egne ansatte og ansatte hos underleverandører (underentreprenør og innleie) har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidstidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.

UE plikter på forespørsel på ethvert tidspunkt å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere, innleide arbeidstakere og arbeidstakere hos eventuelle underleverandører, og at disse vilkårene faktisk er oppfylt. Opplysningene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnslist, timelister og arbeidsgiverens bankutskrift. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Dokumenttittel:	Vedlegg 3 – Krav til lønns- og arbeidsvilkår, språk og skatt (Samfunnsansvar)				
Dokumenteier:	Sigmund Jesnen				
Revidert dato:	24.03.2023	Versjonsnr:	2	Arkivnøkkel	

UE har ansvar for oppfølging av egne ansatte med hensyn på Arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, ref. AML kap.10. UE plikter å orientere CAS om arbeidstidsordningen/arbeidstidsordningene som anvendes blant arbeidstakerne på prosjektet.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår er UE forpliktet til umiddelbart å rette forholdet.

CAS har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for arbeidsgiveren, inntil retting etter foregående ledd er dokumentert. CAS har rett til å forestå utbetaling av lønn og andre ytelser som etter allmenngjøringsbestemmelsene tilligger arbeidsgiver å betale, og kreve kostnadene erstattet av UE.

4. Behandling av opplysninger etter innsynsretten - GDPR

For prosjekter som benytter HMSREG, skal opplysningene som innhentes i forbindelse med innsyn i lønns- og arbeidsvilkår oversendes gjennom HMSREG sitt system. HMSREG ivaretar beskyttelse av opplysningene i henhold til GDPR-regelverket.

For prosjekter som ikke benytter HMSREG, skal UE kunne legge frem dokumentasjon på gjeldende lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte på følgende måter:

- 1) Fremleggelsen av dokumentasjonen gjøres ved personlig oppmøte, hvor den etterspurt dokumentasjon fra UE legges frem for representant for CAS og evt. Byggherren.
- 2) Den etterspurte dokumentasjonen sendes kryptert pr. e-post til representant for CAS.

5. Krav om betaling til bank – forbud mot kontant betaling

Lønn og annen godtgjørelse til egne ansatte, ansatte hos underleverandører (underentreprenør og innleie) skal utbetales til konto i bank.

All betaling UE foretar i forbindelse med utførelsen av kontraktsarbeid for CAS skal betales med elektronisk betalingsmiddel.

6. StartBANK

UE skal være registrert i StartBANK, eventuelt senest ved kontraktsinngåelse ha påbegynt en registreringsprosess som fører til registrering innen en måned etter kontraktsinngåelse. UE skal gi StartBANK fullmakt til å innhente SKAV-info (skatte- og avgifts informasjon) i hele kontraktsperioden.

7. Solidaransvar for lønn m.m.

UE vil bli holdt økonomisk ansvarlig for alle kostnader som følge av utbetaling av lønnskrav både til ansatte hos UE og til ansatte hos UEs underleverandør (underentreprenør og innleie).

Den bedriften i kontraktskjeden som får krav fra arbeidstakere rettet mot seg etter ordningen om solidaransvar for lønn m.m. etter lov om allmenngjøring av tariffavtaler § 13, har plikt til å skriftlig informere de øvrige bedriftene snarest mulig og senest innen 14 dager etter at kravet er kommet frem.

Dersom CAS må oppfylle solidaransvaret, herunder krav om lønn, overtidsbetaling, feriepenger, arbeidsgiveravgift og forskuddstrekk, kan CAS søke regress hos UE eller UEs underleverandører for alle kostnader i forbindelse med kravet.

Dersom UE eller UEs underleverandører oppfyller solidaransvaret, er UE eller UEs underleverandører avskåret fra å kreve regress hos CAS.


CAS har rett til å holde tilbake så mye av vederlaget til UE at det dekker det spesifiserte kravet fra arbeidstaker/arbeidstakerne inntil UE har fremlagt dokumentasjon på at samtlige av egne og kontraktmedhjelperes arbeidstager har fått utbetalt lønn tilknyttet kontrakten, eller det har gått mer enn tre måneder fra siste lønnsdag. Om krav rettes mot CAS, kan kravet også gjøres opp ved motregning i UE sitt vederlagskrav.

8. Personvern

UE plikter å behandle personopplysninger på vegne av CAS i tråd med den til enhver tid gjeldende personvernlovgivningen og CAS sine instruksjer.

Personopplysninger skal i alle tilfeller behandles sikkert og konfidensielt, og skal ikke brukes eller gjenbrukes til andre formål enn det som er definerte og avtalte. UE forplikter seg til å påse at alle personer som er involvert i behandlingen har forpliktet seg til konfidensialitet og/eller er underlagt taushetsplikt.

For øvrig gjelder reglene i GDPR-regelverket, og all utveksling av personopplysninger skal utføres på den måten som anvises der. Før utveksling av slike opplysninger, skal partene diskutere opplysningene som skal utveksles, i hvilken utstrekning de skal utleveres og i hvilken form de skal utleveres for å sikre at dette oppfyller kravene i GDPR.

Dokumenttittel:	Vedlegg 3 – Krav til lønns- og arbeidsvilkår, språk og skatt (Samfunnsansvar)					
Dokumenteier:	Sigmund Jesnen					
Revidert dato:	24.03.2023	Versjonsnr:	2	Arkivnøkkel		

9. Antikorrupsjon

CAS har en streng policy på antikorrupsjon. Vi stiller krav om at alle innkjøp hos CAS er basert på forretningsmessige vilkår og ikke er gjort på bakgrunn av utilbørlige fordeler. UE forplikter seg til å ikke benytte materialer, tjenester eller arbeidskraft som er anskaffet på annet vis enn på vanlig forretningsmessig måte. UE plikter å bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser i anledning denne kontrakten.

UE skal ikke tilby CAS, eller andre leverandører av materialer eller tjenester på prosjektet, bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller privat vinning. Dette gjelder, men er ikke begrenset til, gaver, utstyr, reiser, arrangementer mv. Tilsvarende gjelder for CAS ovenfor UE.

Tilstelninger som arrangeres i regi av UE og CAS som inkluderer hverandres eller andre ansatte, skal skriftlig avklares med CAS sin prosjektleder før slik tilstelning arrangeres på anlegget. Private tilstelninger, som arrangeres og betales av arbeiderne privat, omfattes ikke av denne regelen.

10. Åpenhetsloven

Dersom UE er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) plikter UE å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og redegjøre for disse på eget nettsted. På forlangende skal UE gi CAS tilgang til selve aktsomhetsvurderingene.

Dersom UE ikke er omfattet av åpenhetsloven, plikter UE på CASs forlangende, å levere informasjon om varekjøp og leverandørkjeder.